Datum 22-01-2021

Aan verantwoordelijk lid Hoofdbestuur AOb afdelingen

Cc Tamar van Gelder, centraal secretariaat, HB-AOb

Van bestuur Sint Bonaventura

Onderwerp werkplan 2021

Status Ter bespreking /ter beoordeling door faciliteiten cie HB

**werkplan**

Naam organisatie: **Sint Bonaventura, afdeling katholiek onderwijs van de Algemene Onderwijsbond-FNV**

Hoofdbestuurder: Frits Fraanje

Ingevuld door: Bestuur Sint Bonaventura

Datum: 22 januari 2021

1. Ledenwerving (*begrepen door BONA als ledenwerving t.b.v. AOb en/of Sint Bonaventura)*
2. Ledenbehoud (*begrepen door BONA als ledenbehoud t.b.v. AOb en/of Sint Bonaventura)*
3. Onderwijsinhoud
4. Arbeidsvoorwaarden
5. Vergroten van het aantal actieve kaderleden (*begrepen door BONA als vergroten t.b.v. m.n. Sint Bonaventura)*
6. Contact met stakeholders *(Onderhouden en uitbreiden (katholiek) netwerk)*

*in de kolom ‘verantwoordelijke’ zijn de volgende afkortingen gebruikt:*

*WvdB Willibrord van den Besselaar bestuurslid Bonaventura; voorzitter 2017-09 / 2021-08*

*JvE John van Engelen bestuurslid Bonaventura; penningmeester 2019-02 / 2023-02*

*RH Raymond Hintjes bestuurslid Bonaventura; vicevoorzitter 2020-08 / 2024-08*

*AB Anneke Blankers bestuurslid Bonaventura; secretaris 2020-08 / 2024-08*

*V3 Vacature 3 2021-08 / 2025-08*

Voor een goed begrip van onze verantwoording / aanvraag dient u er rekening mee te houden dat er veel werkzaamheden voor Bona niet vanuit de gefaciliteerde uren, maar op vrijwillige basis verricht worden. En dat nieuwe bestuursleden vaak in het jaar voor hun aantreden, mede als kennismaking/oriëntatie) al als actief kaderlid bij Bona betrokken zijn.

*SAMENVATTING*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Doel** | **Activiteit** | **tijdsinvestering** |
|  | *Publiciteit; vergroten naamsbekendheid; opstellen PR- en communicatieplan, initiëren cq deelnemen aan debat mn op internet (sites, nieuwsbrieven, ledenbrieven, ingezonden stukken) BONA lezing uitgeven, heruitgaven vorige drie nog steeds actuele lezingen verzorgen. Bevorderen deelname aan BONA activiteiten, oriënteren en uitwerken ‘Vrienden van Bona’*  *(zie 1,2,3,4 &14)* | *472* |
|  | *Netwerken, deelname aan diverse besturen, ledenvergaderingen, commissies en incidentele overleggen zoals NKSR, VKMO, VDLG, Officium educationis / bisschoppelijk gedelegeerden.*  *(zie 7)* | *98* |
|  | *Overleg en aanwezigheid op diverse studiedagen, congressen, bezinningsbijeenkomsten, etc.*  *VOO, NKSR, Verus, VDLG, KPC, TFT, WMScongres, BONcongres, Identiteitsmedewerkers/CNV, CSC, Wittemerberaad, Over de grens, Onderwijsraad, incidenteel bij politieke partijen b.v. over onderwijsvrijheid (en onderwijs in het alge-meen)*  *(zie 12)*  *Aanwezigheid bij grotere activiteiten rondom bezinning en reflectie zoals Taizé, Santiago, kloosterdagen cq –weekenden (zie 14)* | *302* |
|  | *Voorbereiding activiteiten van Bona, al dan niet ism derde cq tijdens activiteiten van derden. Logia, webinars, Taizé, Santiago, studiedagen, katholieke schoolbesturen, inspiratie workshops, WMS-congres, week van het katholiek onderwijs, vredesweek, publiceren in ‘het Goede Leven’ etc (zie 8)* | *200* |
|  | *Bona onder aankomende leraren presenteren (zie 6)* | *80* |
|  | *Verenigingsbestuur intern, bestuursvergadering, beleidsstukken, verslagen, inzicht en overzicht leden en abonnees, overleg met concilium, bestuursleden werven, actief kader vergroten etc.*  *(zie 9,10,11)*  *Verenigingsdemocratie, ledenvergaderingen, inhoudelijke bijeenkomsten, post-actieven bijeenkomsten organiseren en bijwonen.*  *Mailadressen leden*  *(zie 5)* | *381* |
|  | *Bona – AOb, overleg met en deelname aan ALV, VAV’s, sectorraden, HB, DB, rayons, andere afdelingen en groepen*  *(zie 13)* | *140* |
|  | *Reistijd (vanwege corona momenteel verwaarloosbaar)* | *pro memorie* |
|  | ***TOTAAL*** | ***1673*** |

TOELICHTING

*Sint Bonaventura bevindt zich, hoogstwaarschijnlijk al sinds de fusie tussen NGL en ABOP, maar in ieder geval een groot gedeelte van de ca 30 jaar die sindsdien verstreken zijn, in een situatie waar sprake is van een langzame maar zekere achteruitgang in het aantal leden. Tegelijkertijd heeft (ook) het huidige bestuur nog steeds geen goed inzicht in het ledenverloop. In het verloop van onze eigen Sint Bonaventura leden! En al helemaal niet in de nieuwe leden waarvan we er gelukkig door onze persoonlijke contacten wel een paar kennen en actief bij de vereniging hebben kunnen betrekken. Maar de administratieve ondersteuning schiet op dit punt structureel te kort. Daar komt bij dat het huidige CRM systeem geen mogelijkheid biedt om het ledenverloop in kaart te brengen omdat aan- en afmeldingen voor de afdelingen niet aan een data gekoppeld zijn. De enige manier, en daar vragen we al zo’n 2 jaar om, is dat we maandelijks een geactualiseerd overzicht krijgen van het ledenbestand zodat we die dan kunnen vergelijken met het bestand van een maand eerder om daar de nieuwe leden en de opzeggingen uit kunnen destileren.*

*Zeker het zicht op nieuwe leden is, voor iedere vereniging, dus ook voor Sint Bonaventura, van levensbelang. Tegelijkertijd gaat het om informatie noodzakelijk om een compleet beeld te vormen van de resultaten van onze inspanningen.*

WERKPLAN 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Doel van de AOb** | **Doel: smart geformuleerd** | | **Gewenste resultaat**  **(aantal ledenbereik) (aantal niet leden / potentiele ledenbereik)** | | | | **Activiteit** | | | | **Tijdpad** | **Verant-woorde-lijk persoon** | **Benodigde faciliteiten** |  |  |
| **Vergroten naamsbekendheid Sint Bonaventura** | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
| **1** | 1, 2, 5, 6 | | Vergroten naamsbekendheid BONA | Ter indicatie: aantal hits van **de website** / bezoekersaantal t/m 2020:  ca 274.200 bezoekersaantal in 2019: ca 67.000 bezoekersaantal in 2020: ca 197.000 De verwachting is dat de groei zich zal doorzetten | | | | Eigen website bijhouden, activiteiten promoten, opinieartikelen publiceren, verengingsgebeuren inzichtelijk maken [www.SintBonaventura.nl](http://www.SintBonaventura.nl) | | | | Hele jaar | *WvdB*  *RH* | 1 uur pw | 40 |  |
| **LinkedIn**  eind 2019: 14.662 eind 2020: 15.489 Hier is de groei veel minder, bijdragen worden veel gelezen.  Er is in 2021 een 2e account aangemaakt, niet gekoppeld aan de voorzitter maar aan de vereniging. | | | | Activiteiten op account <https://www.linkedin.com/in/willibrordvandenbesselaar/>  <https://www.linkedin.com/company/69726548/admin/> | | | | *RH* | 1 uur pw | 40 |  |
| PR- en communicatieplan om de diverse communicatieuitingen op elkaar af te stemmen,  Doel meer naamsbekendheid (>meer deelname aan activiteiten, meer niet leden bij activiteiten betrekken, etc) | | | | Opstellen PR- en communicatieplan | | | |  | *Bestuur* |  | 20 |  |
| BONA Facebook pagina <https://www.facebook.com/SintBonaventura/> Hier ontwikkelden we nauwelijks activiteiten.  Inmiddels, m.i.v. 2021, is er een redacteur voor deze pagina aan het werk. | | | | | | | | Hele jaar | *RH* | *pro memorie* | ....... |  |
| BONA twitterpagina  <https://twitter.com/wvdbesselaar>  Er is in 2021 een 2e account aangemaakt, niet gekoppeld aan de voorzitter maar aan de vereniging, waarmee we binnen enkele weken al 41 volgers hebben. <https://twitter.com/BonaventuraSint> | | | | | | | | *RH* | 1 uur pw | 40 |  |
| Perscontacten en schrijf-werkzaamheden n.a.v. bovenstaande activiteiten | | | | | | | |  | *pro memorie* | ....... |  |
|  | | | | | | | |  | **TOTAAL** |  | **140** |
| **Bevorderen aandacht voor activiteiten van Sint Bonaventura / communicatie met leden, nieuwsbrief lezers binnen en buiten de AOb,  vrienden avn Sint Bonaventura en andere betrokkenen (bijzonder) onderwijs, identiteitsmedewerkers, katholieke maatschappelijke instellingen, kerk (-elijke instellingen).** | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| **2** | 1,  2,  3,  5,  6 | | Bevorderen deelname aan BONA activiteiten |  | | | | Eigen website | | | | Hele jaar | *WvdB, RH* | Zie hierboven bij 1;  Idem; Zie ook ledenbrieven / nieuwsbrieven onder 3 en 4  3\*24 uur  Zie hierboven  10 \* 1 uur  1\*24 uur  4 uur  **TOTAAL** |  |  |
| Sociale media | | | | *RH* |  |  |
| Gedrukte media  Heruitgave en actualiseren eerdere BONA lezing;  Samenwerking met andere groepen  deel 2 jubileumcongres persklaar maken  folder maken t.b.v. bijeenkomsten M.a.w. goede nieuwe algemene BONA-folder folder | | | | *WvdB, RH* | 72  10  24  4 | **110** |
| **3** | 1, 2, 3,  6 | | Informeren niet-leden d.m.v. nieuwsbrief | Abonnees 1-1-20:1066  Abonnees 1-1-21:1328 (exclusief Bona-leden; zie onder **5**) | | | | Inhoud, redactie, verzenden 10 **nieuwsbrieven** per jaar, afhankelijk van mogelijkhe-den eventueel gecombi-neerd met ledenbrief. | | | | *WvdB* | 10\*6 uur | 60 |  |
| Nieuwe lezers via de AOb site opnemen.  Iedere maand verwerken in mail-bestanden | | | |
| *JvE* | 10 \* 1 uur | 10 |  |
| **4** | 2,  3,  5 | | Informeren leden d.m.v. ledenbrief |  | | | | Inhoud, redactie, verzenden van max 10 **ledenbrieven** per jaar, mogelijk incidenteel gecombineerd met nieuwsbrieven. | | | | *WvdB* | Gedeeltelijk overlap met nieuwsbrieven+ 20 | 20 |  |
| Nieuwe leden en dus lezers opnemen in mailbestand nieuwsbrief.  Iedere maand verwerken | | | | *JvE* | 10  **TOTAAL 3+4** | 10 | **100** |
| **5** | 1,  5 | | Leden met werkend mail adres  per 1-1-2021: 691 adressen. | | | | | | Van alle 1019 leden een juist emailadres en goed overzicht van en inzicht in ledenbestand | | | Hele jaar | *JvE* | 20 uur  **TOTAAL** | 20 | **20** |
| **6** | (zie ook 14) | | Introduceren Bona bij leraren in opleiding en lerarenopleidingen |  | | | | | Inzetten van de website INSPIRATIETOOLKIT. Deze site in het verleden opgezet-te maar nog steeds relevan-te site leidt nog steeds een relatief slapend bestaan. Nakijken of we bezoekers cq bezoekersaantallen kun-nen achterhalen) | | | Inmiddels zijn er contacten op de Kempel in Helmond en  Thomas More Roterdam | *JvE,* | Ca 16 uur per (katholieke) lerarenopleiding. Dit jaar doel: 4 opleidingen. Dus ca 4x 16 uur  **TOTAAL** | 80 | **80** |
| **Externe activiteiten / verplichtingen voorzitter (zie ook 9)** | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
| **7** | 1,  2,  3,  5,  6 | | Leden werven  Ledenbehoud Inhoudelijk relevant Uitbreiding contacten c.q. invloed binnen katholiek netwerk  Zichtbaarheid, op dit soort dagen, en betrok-kenheid bij de voorbe-reiding daarvan (waar-mee BONA haar inhoude-lijke deskundigheid kan laten zien), vergroot de mogelijkheid zichtbaar te kunnen / mogen zijn. | Bestuurslid NKSR, Intern overleg over identiteit katholiek onderwijs. Extern bv overleg met onderwijsraad over onderwijs in het algemeen en specifieke onderwerpen als bevoegdheden art 23 Geeft goed zicht op wat er speelt. | | | | 6x bestuur 2x ALV | | | | Hele jaar | *WvdB* | 8\*6 = 48 uur  vergaderen, voorbereiding, reistijd | 48 |  |
| Algemeen bestuurslid VKMO Met voorzitters van een kleine 50 katholieke, rk/pc (CNV, KRO/NCRV) en algemene organisaties met een katholieke poot (FNV) Geeft goed zicht op wat er speelt bv op het gebied van initiatieven tegen te steeds grotere individualisering en verzakelijking in de samenleving. | | | | 4x bestuur | | | | 4\*6 = 24 uur | 24 |  |
| Lid congrescommissie jaarlijkse studiedag VDLG.  Op dit soort studiedagen / congres-sen merken wij dat men in het veld weinig tot niets weet van het be-staan van Sint Bonaventura als ka-tholieke lerarenvereniging c.q. het bestaan van een afdeling katholiek onderwijs binnen de AOb.  Alleen al dat gegeven leidt tot aanmeldingen. | | | | 6x vergadering + aanwezigheid studiedag (11 maart) met 2 personen tbv stand, pr etc.  VERVALT IVM CORONA | | | | *WvdB*  *JvE* | *pro memorie* 2x8=16 uur  **TOTAAL** | ........  16 | **98** |
| **Verenigingsactiviteiten** | | | |  | | | |  | | | |  |  |  |  |  |
| **8** | 2,  3,  5 | | **Doel: smart \*) geformuleerd**  Ledenbetrokkeneheid  Verenigingsdemocratie cf statuten | 25 leden op ledenvergadering | | | | Jaarlijkse ledenvergadering gecombineerd met  inhoudelijke bijeenkomst (webinar) + als de ontwikkelingen rond Corona dit weer toelaten een gezellige afsluiting met hapje; drankje; pizza o.i.d.  Naast algemene pr (sociale media; o.a. op websites; AOB site-agenda/onder-wijsblad) werving naar po en vo scholen in de regio.  Werven via VDLG, bestuurs-kandidaten, NKSR, (regio-nale) onderwijsbesturen, LinkedIn, bisdommen, rayons | | | | Maart 2021  Juni 2021  September  /Oktober ‘21 | *WvdB*  *AB* | 3\*10  3\*20 | 30 |  |
| 1,2,3,5,6 | | 25 leden / 20 niet leden(oproep aan werkzame leden: neem een collega mee!) op inhoudelijke bijeenkomst (voorlopig webinar) | | | | 60 |  |
|  | |  | Regio activiteiten worden voorlopig vervangen door webinars. Zodra de ontwikkelingen rondom corona dit weer toelaten, worden dit weer fysieke ontmoetingen rond thema’s zoals: rondom **inclusiviteit / diversiteit** 5x; 1x per rayon; b.v. 3x voor de zomer, 2x daarna  Regio activiteiten rondom **vieringen,** afhankelijk van ontwikkelingen corona, 5x; 1x per rayon; b.v. 3x voor de zomer, 2x daarna  Alhoewel we in het bestuur de rayons onder de bestuursleden verdeeld hadden zijn we nog in de voorbereidingsfase van dit soort activiteiten. Voor de organisatie willen we samenwerken met relevante (onderwijs) partijen, bv het netwerk met kerkelijke vertegenwoordigers ( de bisschoppelijke gedelegeerden voor het onderwijs) en/of schoolbesturen. | | | | | | | |  | *AB* | 10 x 10 = 100 uur | 100 |  |
|  |  | |  | Post-actieven bijeenkomsten, afhankelijk van ontwikkelingen rondom corona. Bona heeft relatief veel post-actieve leden waarvoor we aangepaste activiteiten willen organiseren. | | | | | | | |  | *JvE,  AB* | *pro memorie.*  **TOTAAL +40** | *.........* | **200** |
| **Verenigingswerkzaamheden (intern/organisatorisch/extern en extern (zie ook 7) netwerk)** | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
| **9** |  | | Bestuurssamenstelling | Bij aflopende termijnen gaan we tijdig op zoek naar nieuwe kandidaten. We streven er naar deze tijdig bij de werkzaamheden te betrekken, ter oriëntatie op de functie. | | | | Op zoek naar kandidaten. | | | | Afronden voor LV juni 2021 | *Bestuur* | 20 uur | 20 |  |
| **10** | 1,2, | | Ledenbehoud en ledenwerving zijn voor BONA lastige zaken. Al jaren is er sprake van een daling van het aantal leden. Een vereniging als BONA heeft eigenlijk minimaal 10 a 15 actieve (kader-)leden nodig die zowel in de rayons als landelijk taken op zich nemen. We blijven streven naar het werven van nieuwe leden zodat die binnen BONA actief willen en kunnen worden. Het organiseren van activiteiten, waardoor mensen BONA via inhoudelijke bijeenkomsten leren kennen, behoort hier nadrukkelijk tot onze aandachtspunten. | | | | | | | | | Hele jaar | *Bestuur* | *pro memorie* | ......... |  |
| **10a** | 1 | | Hierbij oriënteren we ons bijvoorbeeld op het opzetten van een (werk)groep ‘Vrienden van Bona’. Op de ledenvergadering najaar 2020 heeft de vergadering het bestuur de opdracht gegeven de mogelijkheden om ook niet AOb leden structureler aan Sint Bonaventura te verbinden te onderzoeken | | | | | | | | |  | *pro memorie* | .......... |  |
| **11** | 2  5 | | Verenigingsdemocratie | | | | | Info naar onderwijsblad  Data agenda en data kopij in planning bestuurswerkzaamheden opnemen | | | | *AB* |  |  |  |
| Opstellen financieel verslag 2020 | | | | Voor lv juni 2021 | *JvE i.s.m. penningmeester vereniging en financiële afdeling werkorganisatie* | 12 | 12 |  |
| Opstellen begroting 2022 | | Voor LV BONA najaar 2021 tevens voor AOb AV waar begroting wordt vastgesteld | | | 8 | 8 |  |
| Opstellen jaarverslag 2020/2021 tbv ledenvergadering mede op basis van evaluatie werkplan 2020 | | | | | *Bestuur* | 16 uur | 16 |  |
| Opstellen activiteitenplan 21/22 mede op basis activiteitenplan 2021 | | | | | 16 uur | 16 |  |
|  | Bestuursoverleg, vrijwel wekelijks overleg via Teams en/of telefonisch, per app, mail, vergaderen, verslaglegging, etc. | | | | | 160 uur bij voltallig bestuur | 160 |  |
|  | | | | | | | Artikel 23  Voorzetten overleg met andere AOb geledingen en anderen mede op basis van ons visiestuk  Verdieping in problematiek etc | | | | |  | 40 uur | 40 |  |
|  | | Aangepaste statuten iom HB AOB; NKSR en ledenvergadering BONA. | | | | | [Concepten](https://www.sintbonaventura.nl/Verenigingszaken/) bespreken en aanpassen, o.a. op basis commentaar bisschoppenconferentie. | | | | | *WvdB* | 20 uur | 20 |  |
|  | | Behoud katholiek VO in Maastricht | | | | | Overleg met alle betrokkenen. Personeel, ouderverenigingen, bisdom, LVO. Rol medezeggenschap blijven acentueren. | | | | | *WvdB* |  | 40 |  |
|  | | | | | | | Overleg bisschoppelijk gedelegeerden voor m.n. PO en/of VO, allen werkzaam in een van de 7 bisdommen . Mede omdat ook zij een netwerk hebben naar de scholen overlegt over gezamenlijke inhoudelijke identiteits-projecten | | | | | *Bestuur* | 7\*3=21 uur | 21 |  |
|  |  | | | | | | | Overleg met andere (samenwerkingspart-ners) over onderwijs subsidiariteit, identiteit etc. | | | | | *WvdB* | *pro memorie* | ........ |  |
|  |  | | | | | | | Kerstkaart per post naar leden die waarvan we geen mailadres hebben. | | | | | *JvE* | **TOTAAL** | 8 | **361** |
| **12** | **Aanwezigheid op congressen, studiedagen e.a. netwerkbijeenkomsten** | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
|  | 1,2,3,5,6 | |  | 4 besturen in 2021 | | | | BONA bijdrage aan jaar-lijkse gezamenlijke studie-dag voor al het personeel van alle scholen die onder betreffende schoolbesturen (PO of VO) vallen, afhankelijk van ontwikkeling Corona. | | |  | | *WvdB* | 40 uur | 40 |  |
|  | | | | Met stand aanwezig op studiedag VDLG, corona; inzetten van INSPIRATIETOOLKIT; Presentatie Bona lezing, dit alles afhankelijk van ontwikkelingen rondom | | |  | |  |  |  |
|  | Bon congres | | | maart | | *WvdB* | 4 uur | 4 |  |
|  | 2021 – Congres Het jonge kind  Door aanwezigheid kijken of BONA daar een rol kan spelen | | | | Congres Het Jonge Kind, Door aanwezigheid kijken of BONA daar een rol kan spelen (Eventueel inzetten van INSPIRATIETOOLKIT) | | | april | | *Bestuur* | 8 uur | 8 |  |
|  |  | | | | Aanwezigheid op nog niet bekende relevante bijeen-komsten, studiedagen, con-ferenties, netwerkbijeen-komsten. | | | Hele jaar | | *pro memorie* | ..... |  |
|  | |  |  | | | | Aanwezigheid BONA op bijeenkomst Fratelli Tutti Vastenactie | | | januari | |  |  |  |
| 1,2,3,5,6 | |  |  | | | | Aanwezigheid BONA op Verusdag Eventueel: standje / tafel / banner o.i.d. Netwerken. folders, | | | mei | | 16 | 16 |  |
| workshops op medezeg-genschapscongres AOb | | | mei/juni, afhankelijk van ontwikkelingen corona | | *WvdB JvE* | *pro memorie* | ........ |  |
|  | | | | Soeterbeeck dagen - VKMO | | | juni | | *WvdB RH* | *pro memorie* | .......... |  |
| 66th Annual Meeting of SIESC | | | juli | |  | *pro memorie* |  |  |
| Aanwezigheid op Christelijk Sociaal Congres  inzetten van INSPIRATIE-TOOLKIT; folders ed | | | augustus | | *Bestuur* | 20 uur | 20 |  |
|  | | | | CSC voorjaarcongres | | |  | | *Bestuur* | *pro memorie* | .......... |  |
|  | | | | CSC najaarscongres | | |  | | *Bestuur* | *pro memorie* | ......... |  |
|  | Aanwezigheid op Prinsjesdagviering minimaal 1 bestuurslid (vz) BONA aanwezig | | | | | | 17 sept. | | *WvdB* | 6 uur | 6 |  |
|  |  | Jaarlijkse Studiemiddag NKSR | | | | | | sept. | | 6 uur | 6 |  |
|  | | | | Allerheiligenberaad - VKMO | | | okt. | | *WvdB*  *Cees Akerboom* | 6 uur | 6 |  |
|  | | | Aanwezigheid BONA op katholiekendag van Verus (Identiteitsdag Katholiek Onderwijs) Met stand aanwezig folders verspreiden.  Abonnees nieuwsbrief werven;  deelnemers BONA activiteiten werven.  BONA vertegenwoordigd door voorzitter.  Verslaglegging op site.  Contacten gelegd met landelijke overleggroep identiteitsbegeleiders die op zoek zijn naar (nieuwe / betere) organisatorische ondersteuning, mogelijk i.s.m. BONA. | | | | nov | | *WvdB* | 16 uur | 16 |  |
|  |  | | Symposium Thomas More, netwerk met katholieke wetenschappelijke verenigingen weer opgepakt | | | | | november | | *WvdB*  *RH* | 8 uur | 4 |  |
| 3 workshops op WMS-congres 2021 verzorgen | | | | | November | | *WvdB*  *JvE* | 16 + 20 uur  **TOTAAL** | 36 | **170** |
| **13 BONA en de AOb, betrokkenheid BONA bij beleidsvoorbereiding en besluitvorming AOb en activiteiten ism andere afdeling / groepen** | | | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  | 3 | | **Doel: smart \*) geformuleerd** | Gewenste resultaat  (aantal ledenbereik) (aantal niet leden / potentiele ledenbereik) AB; Staat dit hier goed? | | | | Aanwezigheid op het onder-wijs betreffende bijeen-komsten van andere groe-pen en afdelingen | | | |  | *WvdB*  *JvE*  *RH*  *AB* | *pro memorie* |  |  |
|  | **Doel van de AOb**  2,3,6 | |  |  | | | | AOb Onderwijsdebatten | | | |  | *WvdB* | *pro memorie* |  |  |
|  | |  |  | | | | BONA afgevaardigd op ALV AOb | | | |  | *WvdB*  *JvE Harrie Meelen*  Vacature | *pro memorie* |  |  |
|  | |  |  | | | | Aanwezigheid op VAV’s | | | |  |  | *pro memorie* |  |  |
|  | |  |  | | | | Aanwezigheid op sectorraden | | | |  | *JvE*  *WvdB* | *pro memorie* |  |  |
|  |  | | | | Aanwezigheid op kritische vrienden bijeenkomsten | | | |  | *WvdB* | *pro memorie* |  |  |
|  |  |  | | | | CVHO en OO/ABO bijeenkomsten / lezingen (onderwijs debat) | | | |  | *JvE*  *WvdB* | *pro memorie* |  |  |
|  | |  |  | | | | Lezingen/webinars organiseren met met andere groepen en afdelingen zoals kleurrijk/diversiteit i.v.m. onze betrokkenheid bij het thema diversiteit | | | |  | *JvE* | *pro memorie* |  |  |
|  |  | | | | Overleg cq samenwerken met Groene Golf i.v.m. Coalitie-Y en jonge docenten en hun bezieling | | | |  | *JvE* | *pro memorie* |  |  |
|  |  | | | | Overleg met bestuur CVHO over bijzonder onderwijs. | | | | 2x per jaar | *Bestuur* | *pro memorie* |  |  |
|  | |  |  | | | | Overleg met CVHO, OO en ABO over onderwijs, professionaliteit / autonomie van de leraar, identiteit, kansengelijkheid en artikel 23. | | | |  | *pro memorie* |  |  |
|  | |  |  | | | | Overleg HB over lopende zaken met name via Frits Fraanje | | | |  | *pro memorie* |  |  |
|  | | Nieuwe statuten.  Overleg over noodzakelijke en wenselijke aanpassingen van het nieuwe concept dat sinds febr 2019 bij HB voorligt.  Vanuit kerkelijke kring zijn wel al een aantal kanttekeningen gemaakt. | | | | | Overleg HB statuten BONA | | | |  | *pro memorie* |  |  |
|  | | Standpunt AOb (in lijn van invalshoek BONA)  <https://www.sintbonaventura.nl/Artikel-23/> | Overleg met HB over art 23  Hopelijk zal het gesprek dat in de afdelingen en groepen OO en ABO wordt voorbereid leiden tot een uitnodiging bij het HB ter voorbereiding standpuntbepaling AOb door HB of AV. | | | | | | | | Na publicatie advies on-derwijsraad inmiddels verwacht in voorjaar 2021 | *pro memorie* |  |  |
|  | | Aanpassen communicatienota AOb. Met enige verbazing hebben we moeten vaststellen dat de afdelingen/ groepen niet of nauwelijks een rol spelen in die nota; m.a.w. in het naar buiten treden, het profileren van de AOb naar onze (gezamenlijke) achterban. Een natwoord op de vraag waarom BONA e.a. relatief onzichtbaar zijn in de communicatie van de AOb? | | | | | Overleg met HB over communicatiebeleid AOb. En de plaats van de afdelingen, of in ieder geval de plaats van BONA daarin. En over nut en noodzaak eigen BONA activiteiten in deze. | | | |  |  | *pro memorie* |  |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Duidelijke afspraken zodat we (BONA) efficiënter kunnen werken m.b.t. ledenadministratie, communicatie, andere vergoedingen dan de facilitering. | | | | | Overleg met HB over facilitering en vergoedingen - verhouding BONA werkorganisatie (secretariaat en communicatie) | | | |  | *WvdB*  *JvE* | *pro memorie* |  |  |
|  |  | | Bezinning op rol van de groepen en afdelingen binnen de AOb, naar aanleiding van het format ‘werkplan’. | | | | | Overleg tussen diverse groepen en afdelingen. | | | |  | *RH* | *pro memorie*  **TOTAAL** |  | **140** |
| **14 Activiteiten t.b.v. leden, vrienden en anderen (zie ook 6)** | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
|  | Onderwijsinhoudelijke dienstverlening aan leraren en leerlingen m.b.t. de traditie van het katholiek/christelijk denken | | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  | **Doel van de AOb**  1,2,3,6 | | Nadenken over toekomst (uitbreiding / actualisering ?) website. |  | | | | Beheer en promotie website **Beeldfiguren.** Onderhoud en verder ontwikkelen van <https://sites.google.com/site/beeldfiguren/> | | | | Hele jaar | Harrie Meelen, Gerard Persoon |  |  |  |
|  |  | | | | Beheer en promotie website **Reformatie / Contrareformaties**. Onderhoud en verder ontwikkelen van <http://www.reformatieenonderwijsnu.nl/> | | | | Hele jaar | Harrie Meelen,  Wim de Kok, |  |  |  |
| Pedagogische reflectie faciliteren tbv (katholieke/christelijke) leraren en leraren in opleiding | Inzetten voor promotie op katholieke pabo's. | | | | Beheer, promotie website **INSPIRATIETOOLKIT** Onderhoud (en inzetten) van <http://www.inspiratietoolkit.nl/home/> | | | | Hele jaar | JvE | Zie hierboven bij websties / publicitieit |  |  |
| Lezingen diversiteit zie ook: <https://www.sintbonaventura.nl/Identiteit-en-diversiteit/> | | | | | Start met een webinar, maart 2021 vervolg in najaar | | | | 2021 | *JvE*  *WvdB* |  |  |  |
| Vredesweek |  | | | | Nieuwsbrief; ledenbrief; site;  <https://www.sintbonaventura.nl/Activiteiten/> | | | | 18 -26 sept 2021 | *WvdB* | Via site en leden- en nieuwsbrief aandacht aan geschonken. | *........* |  |
|  |  | | | | Halloween, allerheiligen, allerzielen | | | | 25 -29 okt 21 |  | *pro memorie* | ....... |  |
| Week van het Katholiek Onderwijs | activiteiten voor leden (in aanloop naar en tijdens); activiteiten i.s.m. NKSR, Verus  In NKSR ver-band meege-werkt aan op-zet en inhoude-lijke voorberei-ding. Via site en leden- en nieuwsbrief aandacht aan geschonken. | | | | Nieuwsbrief; ledenbrief; site;  <https://www.sintbonaventura.nl/Activiteiten/> | | | | Dec 21 | *WvdB* | *pro memorie* |  |  |
| LOGIA-onderwijs groep |  | | | | Organisatie van en deelname aan 6 bijeenkomsten, vanwege corona momenteel in de vorm van webinars | | | | 6x per jaar | *WvdB*  *RH* | 32 uur | 32 |  |
| Oriëntatie Santiago de Compostella | Afhankelijk van ontwikkeling rondom Corona. Pas wanneer dit onder controle is, kunnen we deze oriëntatie voortzetten.  Bevorderen van dit soort activiteiten op schoolniveau en /of voor onze leden  In gesprek met collega’s die ervaring hebben met het organiseren van dit soort activiteiten. Eerdere gesprekken met een stichting in Utrecht leverde helaas alleen wat informatie op. Het was ook moeilijke om contact te leggen met het VNB, maar dat is inmiddels wel gelukt. We gaan op korte termijn in gesprek. | | | | | | | |  | *JvE* | Voorbereiding 40 uur  Uitvoering PM | 40 |  |
| Overleg Taizé | Afhankelijk van ontwikkeling rondom Corona. Pas wanneer dit betr onder controle is, kunnen we deze orientatie voortzetten.  Bevorderen van dit soort activiteiten op schoolniveau en /of voor onze leden  In gesprek met collega’s die ervaring hebben met het organiseren van dit soort activiteiten | | | | | | | |  | *WvdB*  *Ton  Janssen* | Voorbereiding 12 uur  Uitvoering  *pro memorie* | 12  ........ |  |
|  |  | | Leeskring Fratelli Tutti | Vanwege corona zal deze online starten. Geïnteresseerden lezen en bespreken wekelijks in de vastentijd een hoofdstuk van Fratelli Tutti, onder leiding van Kapucijner Broeder Richard. | | | | | | | | 6x tijdens vasten | *Bestuur* |  | 48 |  |
|  |  | | Webinars over inhoudelijke thema’s | We organiseren tweemaandelijkse webinars, over inhoudelijke thema’s, zoals Diversiteit en inclusie, burgerschap en radicalisering en professionele normativiteit. | | | | | | | | 6x per jaar | *Bestuur* | *pro memorie* |  |  |
|  |  | | Publiceren in ‘Het Goede Leven’ | Diverse thema’s binnen het onderwijs, geïnspireerd door het katholiek sociaal denken. | | | | | | | | 6x per jaar | *RH*  **TOTAAL** | *pro memorie* |  | **132** |